Betrieblicher Datenschutz

Dr. Thilo Weichert

Leiter des Unabhängigen Landeszentrums für

Datenschutz Schleswig-Holstein (ULD)

Kreishandwerkerschaft

Heide, 6. Oktober 2011





www.datenschutzzentrum.de



- Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz (ULD)
- · Aktuelle Datenschutzthemen
- Schwerpunkte des DS in der Wirtschaft
- Vorgehen bei Eingaben und Kontrollen
- Bundesdatenschutzgesetz und Novellen
- Technische Sicherungsmaßnahmen,
- Datenschutzmanagement
- Verbraucherdatenschutz
- Arbeitnehmerdatenschutz
- Perspektiven



Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz I

- Datenschutzaufsichtsbehörde für den öffentlichen (Behörden) und den nicht-öffentlichen (Wirtschaft) Bereich
- Ordnungswidrigkeitenbehörde nach BDSG
- Beratung von Bürger, Politik, Verwaltung, Wirtschaft
- Aus- und Fortbildung (Datenschutzakademie SH)
- Öffentlichkeitsarbeit, u.a. www.datenschutz.de (virDSB)
- Erstellung von Gutachten (z.B. Scoring, KBS, Kfz-Händer-Netz, RFID, Biometrie, DRM)
- Datenschutz-Audit und -Gütesiegel (SH, EuroPriSe)
- Projekte Forschung und Entwicklung (ID-Management, Sicherheitstechnik, Biobanken, Cloud Computing)

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 3



www.datenschutzzentrum.de

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz II

Organisation

- Ref. 1 Leitung, Service, Personal, Presse, Landtag
- Ref. 2 Medizin, Soziales, Informationsfreiheit, Allgemeine Verwaltung, Kommunen, SteuerR, Bildung, Statistik, MeldeR, PersonalR, Umwelt und Planung
- Ref. 3 Datensicherheit (technischer Datenschutz) ULD-Systemadministration
- Ref. 4 Wirtschaft, Neue Medien
- Ref. 5 Justiz, Verfassungsschutz, Polizei
- Ref. 6 Projekte ULD-i
- Ref. 7 Datenschutz-Gütesiegel, -Audit



Aktuelle Datenschutzthemen

- Facebook
- Google Street View, Bing Street Side
- Unternehmensdatenverluste, z. B. Sony mit ca. 100 Mio. Datensätzen
- FIFNA
- Vorratsdatenspeicherung
- Diskussionen über

Rotes-Linien-Gesetz (Datenschutz im Internet)

Gesetz zum Beschäftigtendatenschutz

"Stiftung Datenschutz"

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 5



www.datenschutzzentrum.de

Schwerpunkte des DS in der Wirtschaft

Videoüberwachung

Banken und Finanzdienstleister (Scoring, SWIFT)

Versicherungen

Internet-Wirtschaft (E-Commerce, Spam, Pranger)

Telemediendienste

Arbeitnehmer-Überwachung

Wohnungswirtschaft

Handel (E-Cash, Kundenbindung, Werbung)

Auskunfteien

Inkasso

Vereine

ambulante und stationäre Medizin (Ref. 2)

Datensicherheit (Ref. 3)

Audit – Gütesiegel (Ref. 7)

Betroffenenrechte (in allen Bereichen)



Vorgehen bei Eingaben

Beschwerde einer Petentin bzw. eines Petenten Aufforderung der verantwortlichen Stelle um Stellungnahme

- Sachverhaltsdarstellung und präzise Fragen
- Hinweis auf Zuständigkeit und Zeugnisverweigerungrecht

Akteneinsicht in Petition nur nach Zustimmung (Petentengeh.)

evtl. Mahnung mit Fristsetzung und Bußgeldandrohung mit ZU

evtl. Prüfung vor Ort

rechtliche Bewertung des Sachverhaltes > evtl. Beanstandung

Mitteilung des Ergebnisses an Petentin bzw. Petenten

selten: Bußgeldverfahren wegen materiellem Verstoß

sehr selten: Nennung in Presseerklärung oder

Tätigkeitsbericht

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 7



www.datenschutzzentrum.de

Vorgehen bei Kontrollen

regelmäßig Ankündigung regelmäßig Vieraugenprinzip (rechtlich – technisch) formelle Prüfung

- betrieblicher Datenschutzbeauftragter (bDSB)
- Verfahrensverzeichnis
- Vorabkontrollen

materiell-rechtliche Prüfung (Schwerpunkt)

- Erhebung, Speicherung, Auswertung, Nutzung, Übermittlung technische Prüfung (TOM § 9 BDSG)

evtl. Beanstandung

bei Uneinsichtigkeit i.d.R. Bußgeld, evtl. Anordnung (Untersagung, bDSB) bei "großen Fällen" öffentliche Bekanntgabe



Bundesdatenschutzgesetz

Zulässigkeit der Datenverarbeitung

- Durchführung eines Vertrages (§ 28 I Nr. 1)
- Einwilligung des Betroffenen (freiwillig, schriftlich) (§ 4a)
- Spezialgesetzliche Regelungen (AO, HGB, SGB V (Kranken), SGB VI (Renten), SGB VII (Unfall)
- Allgemeine Verarbeitungsbefugnis (§ 28 I Nr. 2: Abwägung berechtigtes Interesse schutzwürdiges Interesse)
- Spezialproblem: Übermittlung ins Ausland (§§ 4b, 4c)

Allgemeine Grundsätze

- Erforderlichkeitsgrundsatz
- Datensparsamkeit (Pseudonymisierung-Anonymisierung)
- Zweckbindung

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 9



www.datenschutzzentrum.de

BDSG-Novellen 2009

- Mehr Transparenz bei Scoring und Bonitätsprüfung
- Neuregelung des Adresshandels und des Direktmarketing (keine Abschaffung des "Listenprivilegs")
- (beschränktes) Koppelungsverbot
- Benachrichtigungspflicht bei DS-Verstößen
- Outsourcing, Datenkennzeichnung und Protokollierung
- Datenschutzauditgesetz (gescheitert)



Technische Sicherungsmaßnahmen

Technisch-organisatorische Maßnahmen der Datensicherheit intern und im offenen Netz (§ 9)

- Vertraulichkeit (z.B. Verschlüsselung)
- Integrität (Backup)
- Verfügbarkeit (ausfallsichere Stromversorgung, Datenmanagement)
- Authentizität (Aktenführung, digitale Signatur)
- Revisionsfähigkeit, Transparenz (Protokollierung, Kontrolle der SysAdmin, Dokumentation, Anwenderhandbücher, Information bei Erhebung, Benachrichtigung bei Bearbeitung)

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 11



www.datenschutzzentrum.de

Datenschutzmanagement

verpflichtend

- Betrieblicher Datenschutzbeauftragter (§§ 4f, 4g: ab 9 Personen in ADV, sonst ab 20 Personen)
- Vorabkontrolle (§ 4d V)
- Verfahrensverzeichnis (§§ 4d, 4e)
- Verpflichtung auf das Datengeheimnis (§ 5)

zu empfehlen

- Datenschutzkonzept
- IT-Sicherheitskonzept
- Konzept bei IT-Einführungen (incl. Betriebsrat)
- Ausbildungskonzept
- Beschwerdemanagement (Betroffeneneingaben)
- Durchführung von Audits



Verbraucherdatenschutz

Kooperation ULD mit VZ SH und vzbv

rechtlicher Schutz

- Betroffenenrechte (incl. Auskunft, Widerspruch)
- materielle Zulässigkeit
- Datensparsamkeit (Anonymisierung, Pseudonymisieurng)
- Koppelungsverbot
- Formular- u. AGB-Kontrolle

technischer Schutz

- Virenschutz
- Firewall
- Verschlüsselung
- Spam-Abwehr
- Anonymisierungsdienste

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 13



www.datenschutzzentrum.de

Arbeitnehmerdatenschutz

- Einstellung
- Personalaktenführung
- Gesundheitskontrolle
- Arbeitskontrolle
- Zugangskontrolle (Ausweise, Biometrie)
- E-Mail- und Internetüberwachung am Büroarbeitsplatz
- Technische Überwachung in Produktion und Service (RFID, Fraud-Prevention)
- Videoüberwachung
- Lokalisierungsdienste



Perspektiven

- Verabschiedung eines Gesetzes zum Beschäftigtendatenschutz
- Einrichtung einer "Stiftung Datenschutz"
- Neuregelung des Internet-Datenschutzes (u.a. Umsetzung Einwilligung zu Cookies)
- Kündigung des Safe-Harbor-Abkommens zwischen EU und USA
- Diskussionen über einheitlichen europäischen Datenschutz (Europäische Datenschutzverordnung?)
- Globale Festlegung von Datenschutzstandards

Kreishandwerkerschaft Heide - Betrieblicher Datenschutz

Folie 15



www.datenschutzzentrum.de

Betrieblicher Datenschutz

Dr. Thilo Weichert

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein (ULD)

Independent Center for Privacy Protection Schleswig-Holstein (ICPP)

Holstenstr. 98, D- 24103 Kiel

mail@datenschutzzentrum.de

https://www.datenschutzzentrum.de